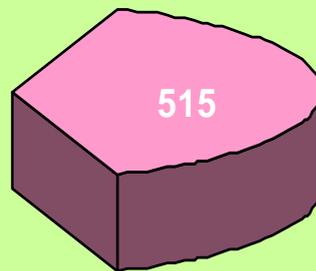
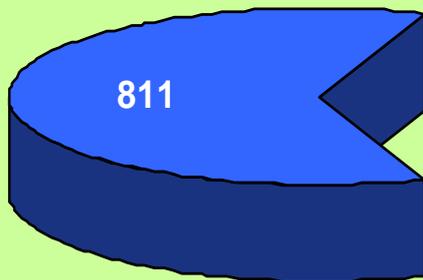


“PARI OPPORTUNITA’ in Banca Fideuram”

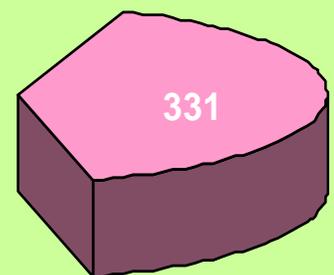
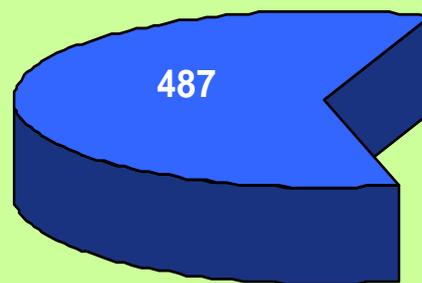


POPOLAZIONE BANCA FIDEURAM

Nel biennio 04-05 aveva un totale di 1.326 dipendenti. Di questi, 515 donne pari al 38,8%

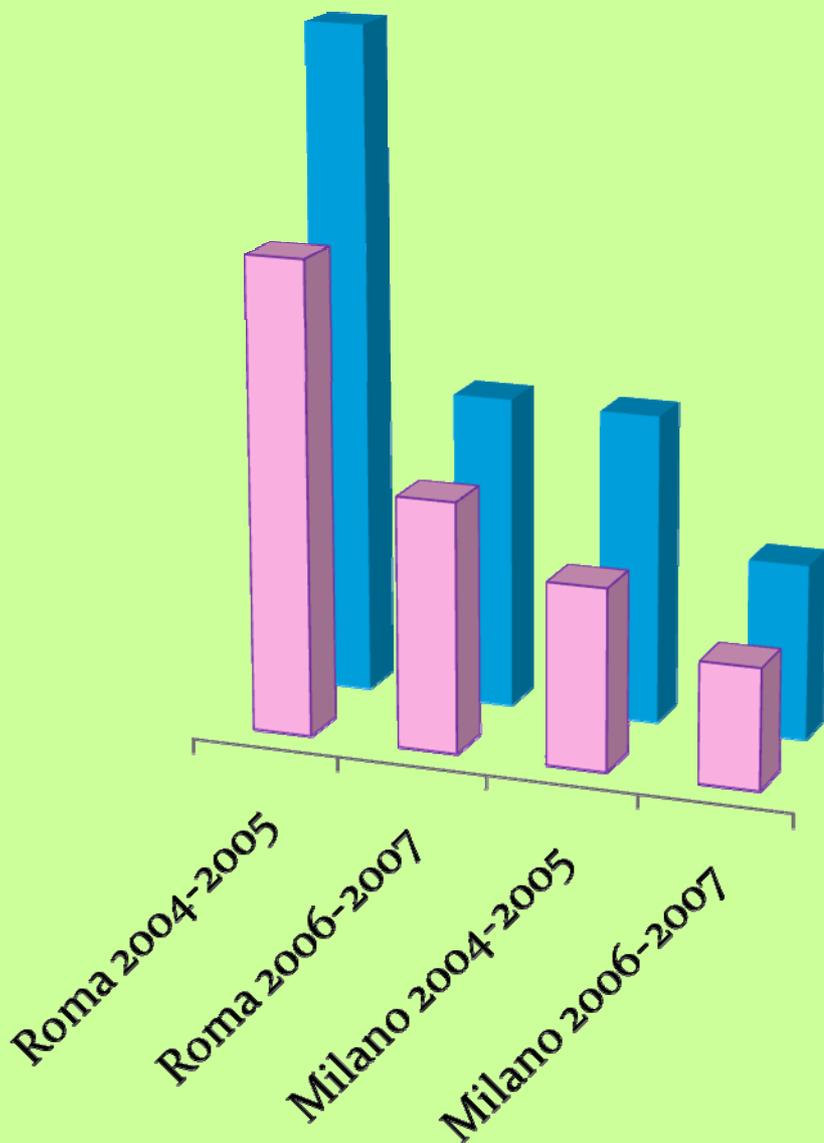


Nel biennio 2006-2007 la "popolazione" di BF scende ad un totale di 818 dipendenti. Di questi 331 donne pari al 40,46%



COMPOSIZIONE ROMA - MILANO

Nel biennio 04/05
le donne a Roma
rappresentavano il
41,32%, mentre a
Milano il 37%



Nel biennio 2006-2007 su
Roma le donne rappresentano
il 44,45% e su Milano il 40,7%



INQUADRAMENTI

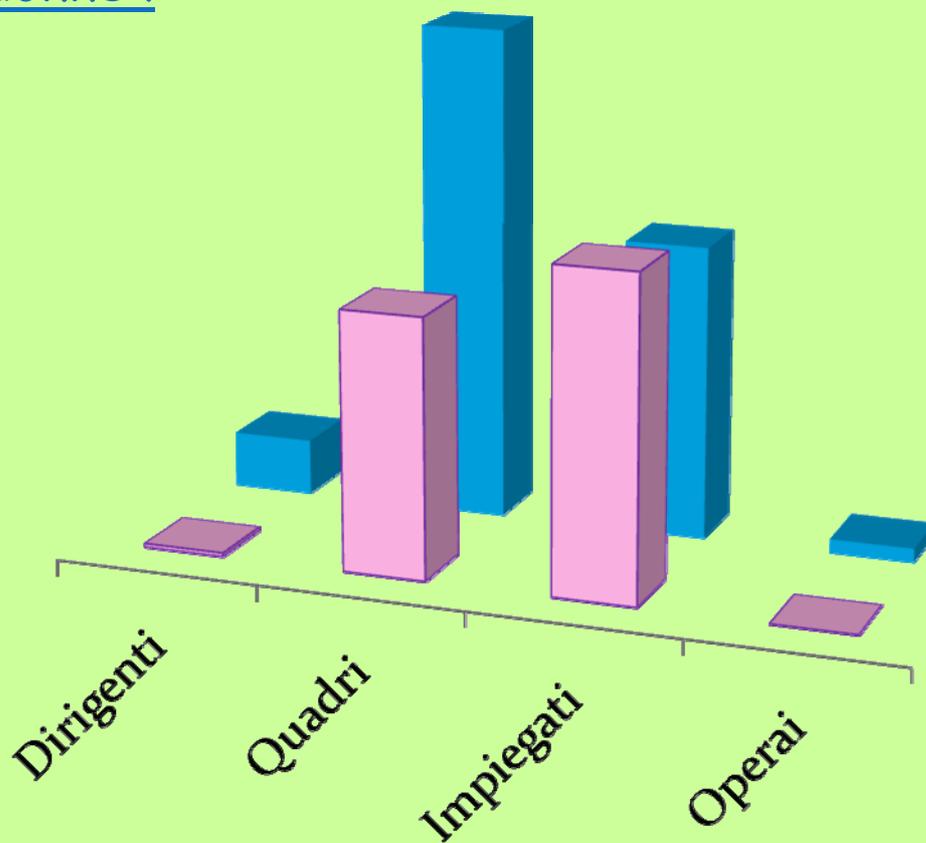
Nel 2007, su tutta la popolazione dei dipendenti, le donne risultano così inquadrate:

Dirigenti 8,8%

Quadri 33,16%

Impiegati 56%.

Con l'aumentare del grado diminuisce la % delle donne !



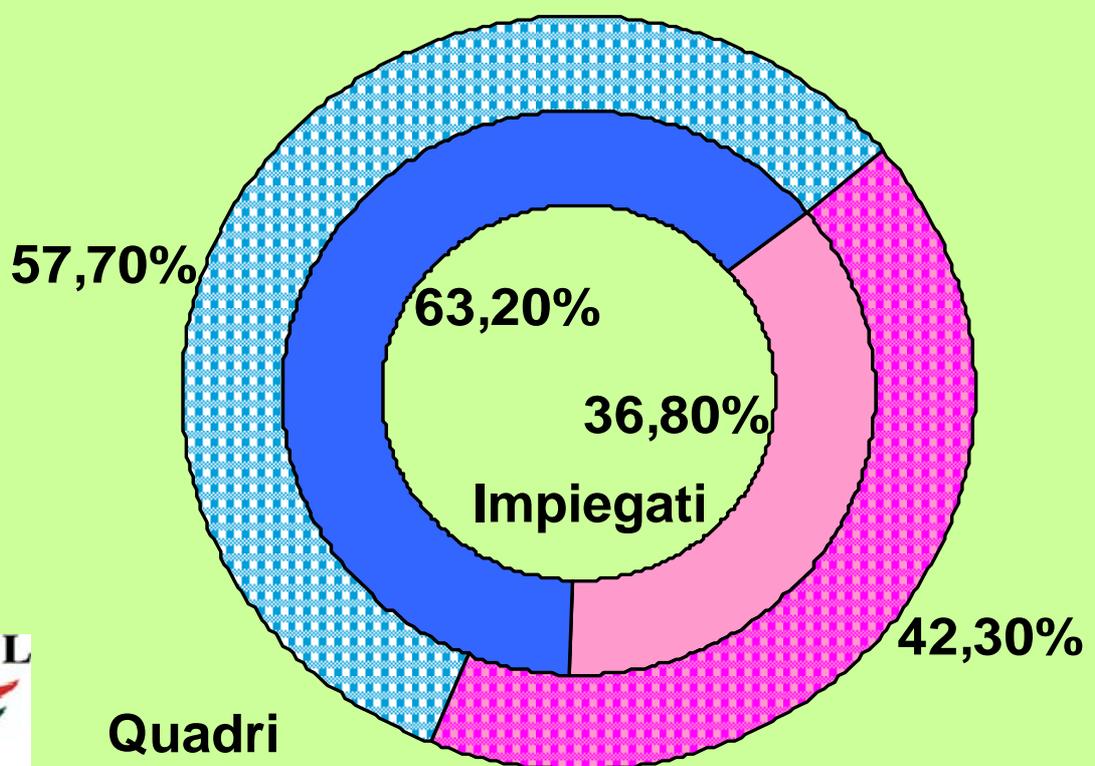
SUDDIVISIONE INQUADRAMENTI ROMA, MILANO, CAPOZONA, PE

	Roma		Milano		Capozona e PE	
Dirigenti	-	19	2	12	-	1
Quadri	83	135	41	69	23	76
Impiegati	85	54	38	35	59	78
Operai	-	2	-	2	-	6

Roma mediamente con più donne e con inquadramenti più alti (fino a QD4). Capozona e PE fanalini di coda sia per la presenza femminile che per gli inquadramenti.

PROMOZIONI

Analizziamo quelle dei Quadri e degli Impiegati, che rappresentano il 94% dei dipendenti. Non ci sono state promozioni a Dirigenti, si è preferito assumerli. Anche in questo caso le Donne hanno avuto minori riconoscimenti professionali rispetto ai loro colleghi uomini !



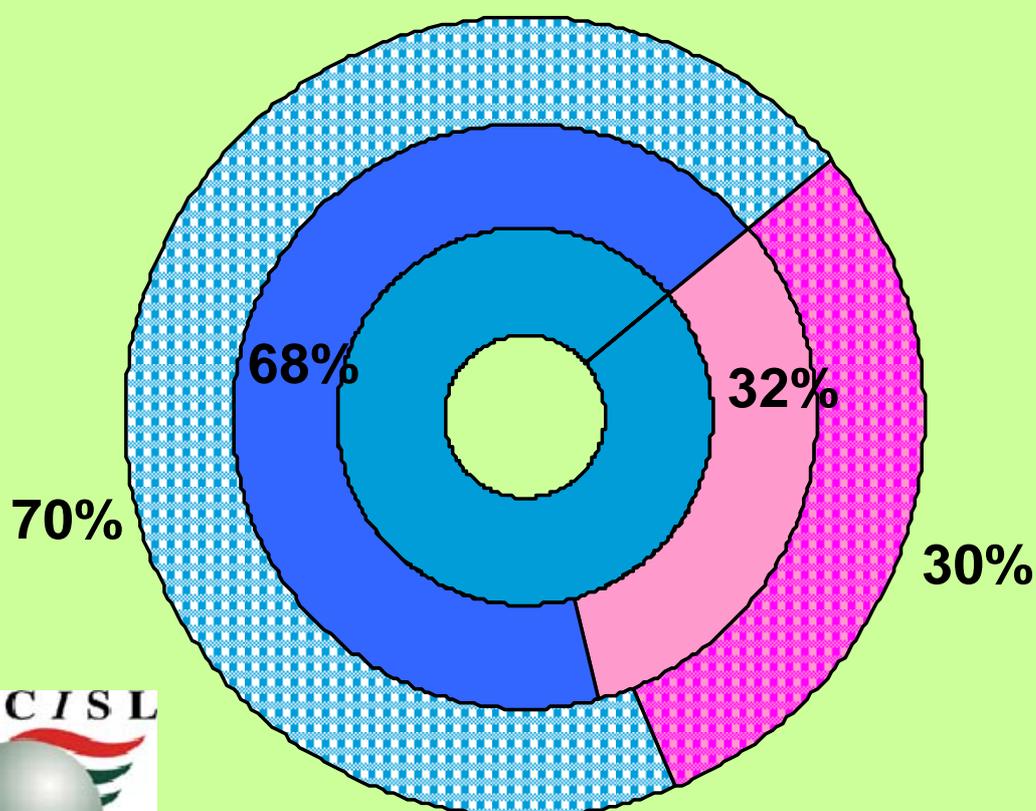
ASSUNZIONI

Anche in questo caso la politica aziendale non ha premiato le Donne

Nel 2007 sono stati assunti 4 Dirigenti uomini.

Su 24 Quadri solo il 32% è rappresentato da Donne.

Su 49 nuovi Impiegati solo il 30% è Donna.





PART TIME

E' uno degli strumenti che consente la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
E' richiesto quasi esclusivamente dalle Donne, infatti su un totale di 76 part-time il 96% riguarda il personale femminile.

I Part Time concessi non rappresentano neppure il 10% del personale. Si è quindi ben lontani dalla percentuale massima (20%) stabilita dal CCNL.



TURN OVER

Le Uscite delle Donne superano le Entrate.

Il fenomeno è dovuto anche all' abbandono del lavoro dopo la nascita del secondo figlio?

Purtroppo con i dati che l'azienda ci ha fornito non siamo in grado di rispondere a questa domanda.

	Totale	% di Donne
Entrate 2007	116	33,62
Uscite 2007	120	43,33
Entrate 2005	173	44
Uscite 2005	187	40,1

FORMAZIONE

Nel 2007 si è fatta meno formazione rispetto agli anni precedenti.

Vi è stata una maggiore attenzione alla formazione rivolta al personale femminile.

Anche in questo caso non disponiamo di altri dati che ci consentirebbero di approfondire il fenomeno.



I dati forniti indicano solo che la media di ore di formazione per partecipante nel 2007 è stata di 5,11 contro quella quasi doppia del 2005 di 9 ore per partecipante



RETRIBUZIONI 2007

Sulla media pro-capite delle retribuzioni totali le donne guadagnano il 15% in meno rispetto ai colleghi uomini !

RAL Totali (818 dipendenti)	RAL 487 Uomini	RAL 331 Donne	Differenza
34.113.719	21.614.138	12.499.581	- 15%

Si è concluso L'Anno Europeo 2007 denominato "Anno delle pari opportunità per tutti".

In Banca Fideuram non ci siamo neppure accorti che era iniziato!



Anna Letizia - Walter Piscopo
Fiba-CISL Banca Fideuram